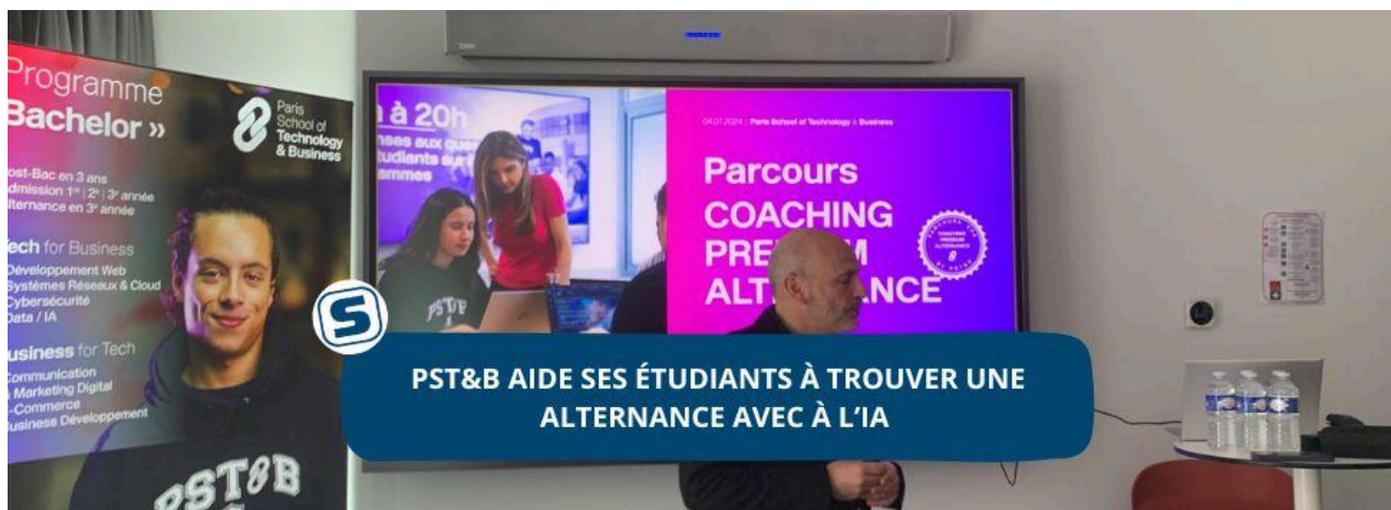
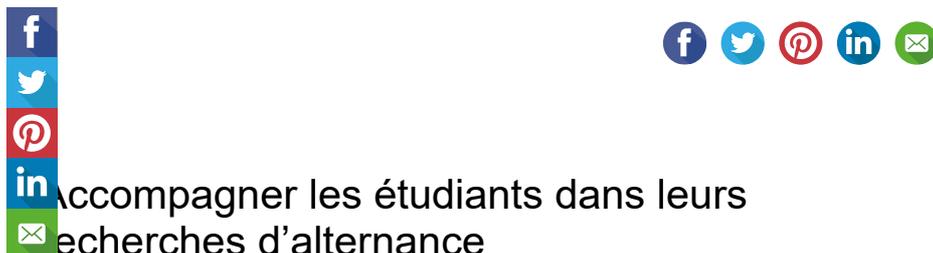


PST&B aide ses étudiants à trouver une alternance avec à l'IA

Dernière mise à jour le 05/07/2024 Publié le 05/07/2024 Par Caroline Condroyer



Comment trouver une alternance grâce à l'Intelligence Artificielle (IA) ? Il s'agit du nouveau défi auquel PST&B a souhaité répondre. En effet, les étudiants bénéficient d'un accompagnement digital pour booster leurs candidatures, améliorer leurs CV ou encore préparer leurs entretiens.



« De plus en plus d'étudiants choisissent de faire des études en alternance. En effet, la France regroupe près d'un million d'alternants. En moyenne, il faut 3 mois aux étudiants pour trouver un contrat et envoyer environ 35 candidatures. Il faut donc aider les jeunes dans leur démarche de recherche d'alternance. Aujourd'hui, faire un CV c'est bien mais ce n'est plus suffisant. Une lettre de motivation est-elle encore utile dans une candidature ? Nous avons besoin de doper la recherche d'alternance des étudiants en y intégrant l'IA », déclare Armand Derhy, Directeur et fondateur de PST&B.

De ce fait, **PST&B** s'associe avec la start-up Dreamin'job pour accompagner ses étudiants dans leurs recherches. Des sessions de « job-dating » ont, par exemple, été organisées par l'école. Environ 70 étudiants se sont prêtés à l'exercice.

Avoir un CV qui répond aux attentes de l'entreprise

Avant de postuler à des offres d'alternance, il est important pour les étudiants de bien se connaître. Il s'agit de la phase d'introspection. « *Tout d'abord, les étudiants vont passer un test de personnalité pour intégrer leurs compétences, leurs soft-skills sur leurs CV* », explique Armand Derhy.

Ensuite, les étudiants pourront déposer leurs CV sur la plateforme. **L'IA va alors l'adapter aux compétences demandées par l'entreprise qui a déposé l'offre.** « *Avoir un petit paragraphe 'A propos de moi' permet de faire comme une petite lettre de motivation, directement intégrée dans le CV. Personnellement, je trouve que cela rajoute un petit truc en plus à ma candidature. J'ai déjà plus de retours téléphoniques pour un entretien depuis que je personnalise mon CV* », témoigne Johan, étudiant en L3 à PST&B. De son côté Thibault, étudiant en 3^{ème} année de Bachelor e-commerce, par également cet avis : « *Mon Cv aujourd'hui me correspond beaucoup plus. L'IA m'a permis de le peaufiner davantage en fonction des entreprises et de rentrer plus dans le fond que dans la forme.* »

Préparer son entretien avec un bot !

« *Une fois les candidatures validées par les entreprises, les étudiants peuvent passer à la préparation d'un entretien de recrutement. Pour cela, ils sont accompagnés par un bot qui va simuler un maximum de questions pour les préparer au mieux* », dévoile Armand Derhy. Un exercice auquel s'est déjà prêté Johan : « *Lors d'un entretien, j'ai été surpris car la première question du recruteur correspondait mot à mot à l'une des propositions faites par l'IA. Ma préparation avec le bot m'a permis d'être plus à l'aise, notamment grâce aux propositions de formulation de réponse* »

Thibault quant à lui n'a pas encore eu l'occasion de tester la **préparation avec l'IA** : « *Pour tout ce qui est entretien, je suis plutôt à l'aise. J'ai des connaissances dans le domaine des RH donc je ne pense pas me servir de l'IA pour cette partie. Cependant, je ne suis pas contre l'idée d'essayer par curiosité.* »